



VERBALE N.2

In data 22 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 8:30, giusta nota di convocazione inviata a mezzo pec prot. n.ri 20306, 20307 e 20308 del 07/11/2024, presso la sede legale dell'Azienda Garibaldi sita in piazza Santa Maria di Gesù n.5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 delle legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 409 del 03/10/2024 è composta come segue:

Dott. Mauro Sapienza – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

Dott. Massimo Domenico Torre – Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica– Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, Milano;

Dott. Giulio Melloni - Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica – Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia;

Dott. Francesco Petrella – Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica – Fondazione IRCCS San Gerardo di Monza.

ed, altresì, è stato individuato come Segretario la Dott.ssa Aurelia Scibilia – Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C., nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte

della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione conferma quanto già indicato nel verbale n. 1, e cioè che, ai fini della valutazione del colloquio, terrà conto dei seguenti criteri:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono, quindi, predisposti n.2 elenchi di domande:

Gruppo A (All. n. 2) contenente n. 2 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

Gruppo B (All. n. 3) contenente n. 2 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.



vengono predisposti dei biglietti numerati, uniformi e piegati in modo da renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale; essi devono combaciare con il numero totale dei candidati; ogni numero in ciascuna busta deve corrispondere al numero ordinale presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente. Tali elenchi andranno firmati sul retro da tutti i candidati senza leggerne il contenuto. Ogni candidato, previa identificazione da parte del segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna busta un biglietto con il numero dell'argomento, che andrà a sua volta firmato. Tale numero corrisponde ad un argomento, tra quelli predisposti dalla Commissione, che verrà letto al candidato dal Presidente una volta fatta l'estrazione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte rispettivamente una dalla busta contrassegnata A e una dalla busta contrassegnata B.

Alle ore 9:30 avendo concluso la discussione in merito agli argomenti del colloquio, si procede con il colloquio dei candidati ammessi alla selezione, come da verbale n. 1.

I candidati presenti, identificati dal Segretario della Commissione come riportato nell'Allegato n. 1, parte integrante del presente verbale, sono accompagnati nei locali della Direzione Sanitaria Aziendale.

Risultano presenti i candidati:

Dott. Anile Marco;

Dott. Strano Salvatore.

Alle ore 9:45 la Commissione con il supporto del Direttore Sanitario Aziendale illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché i medesimi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.



La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico.

La Commissione ritiene di far scegliere ai candidati la modalità di inizio dei colloqui (se in ordine alfabetico o sorteggio della lettera). I candidati scelgono di iniziare in ordine alfabetico.

Alle ore 10:00 si dà inizio al colloquio.

Il candidato **Dott. Anile Marco** sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato.

Numero domanda Gruppo A: 1/A

Numero domanda gruppo B: 2/B

Il candidato, dopo che il Presidente legge il testo degli argomenti, procede a trattare l' argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Anile lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (Allegato n.4A, parte integrante del presente verbale).

Il candidato **Dott. Strano Salvatore** sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B:

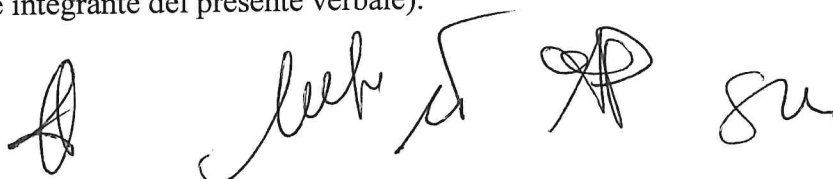
Numero domanda Gruppo A: 2/A:

Numero domanda gruppo 1/B:

Il candidato, dopo che il Presidente legge il testo degli argomenti, procede a trattare l' argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Strano lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (Allegato n.4B, parte integrante del presente verbale).



Alle ore 11:15 ultimato il colloquio, gli esiti sono riportati nella scheda analitica (Allegato n.5, parte integrante del presente verbale) e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati n.ri 4A-4B parte integrante del presente verbale).

Di seguito si riepiloga analiticamente l'esito del colloquio espletato, riportato nell'Allegato n. 6, parte integrante del presente verbale:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Anile Marco	39/50
Dott. Strano Salvatore	43/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio.

La Commissione, a questo punto, dà mandato al segretario di procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione del colloquio (Allegato n. 6) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

A questo punto, in proseguo, la Commissione redige la graduatoria di merito (Allegato n. 7, parte integrante del presente verbale), definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ~~grata~~ di ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale	Punteggio Macro	Punteggio
		Macro area curriculum (max 50)	area -colloquio (max 50)	totale
1	STRANO SALVATORE	28,81/50	43/50	71,81/100
2	ANILE MARCO	31/50	39/50	70/100

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 8, parte integrante del presente verbale).



Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione sintetica riepilogativa unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

In ultimo, la Commissione da mandato al segretario di provvedere alla pubblicazione sul sito internet aziendale di tutti gli atti relativi alla procedura in argomento.

La seduta viene chiusa alle ore 12:30.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine, n. 8 allegati e le domande non estratte e le domande estratte per farne parte integrante, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Dott. Massimo Domenico Torre



I COMPONENTI

Dott. Giulio Melloni



Dott. Francesco Petrella



Dott. Mauro Sapienza



IL SEGRETARIO

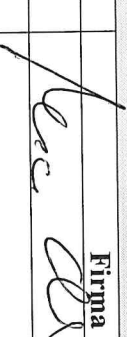

Dott.ssa Aurelia Scibilia



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA TORACICA

ALLEGATO 1

ELENCO PRESENTI

Cognome	Nome	Data di nascita	Documento	Firma
1 ANILE	MARCO	09/11/1975	PASSA PORTO X B343850	
2 DI MARTINO	MARCO	26/08/1970	ASSENDE	
3 MANNINO	FABIO	28/10/1968	ASSENDE	
4 MICALI	VINCENZO	13/08/1978	ASSENDE	
5 STRANO	SALVATORE	28/04/1968	C.I. n° 09810NC	









Allegato n. 2

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023

~~1/A STRATEGIE TERAPEUTICHE NELLA PATOLOGIA NEOPLASTICA DEL TIMO~~

~~2/A RUOLO ATTUALE DELLA CHIRURGIA NEL TRATTAMENTO DEL MESOTELIOMA PLEURICO~~

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

Was all

John Doe



Allegato n. 3

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023

1/B RISCHIO CLINICO E STRUMENTI DI PREVENZIONE

2/B LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
MEDICA

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a circular stamp, and several other illegible marks.

Use of
Sketch N

Allegato n. 4/A

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica**

Scheda colloquio

Dott. Anile Marco, nato il 09/11/1975

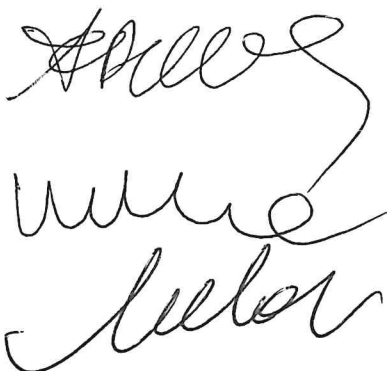
**Domanda n. 1/A: "STRATEGIE TERAPEUTICHE NELLA PATOLOGIA NEOPLASTICA
DEL TIMO"**

Domanda n.2/B: "LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA"

Il candidato ha dimostrato buona conoscenza degli argomenti tecnici assegnategli e altrettanto buona conoscenza degli aspetti gestionali.

PUNTI: 39/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/B

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica**

Scheda colloquio

Dott. Strano Salvatore, nato il 28/04/1968

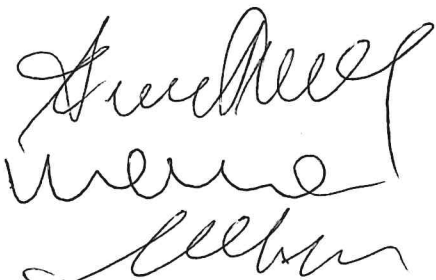
**Domanda n. 2/A: “RUOLO ATTUALE DELLA CHIRURGIA NEL TRATTAMENTO
DEL MESOTELIOMA PLEURICO”**

Domanda n.1 /B: “ RISCHIO CLINICO E STRUMENTI DI PREVENZIONE


Il candidato ha dimostrato buona conoscenza degli argomenti tecnici assegnategli e ottimale conoscenza degli aspetti gestionali.

PUNTI: 43/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023

Griglia di valutazione candidati

Macro area - colloquio del 22/11/2024

Candidato	a) Chiarezza espositiva (max 6)	b) Correttezza dell'approccio agli argomenti (max 7)	c) Linguaggio scientifico appropriato (max 6)	d) Precisione delle procedure esposte (max 6)	e) Preciso riferimento alla casistica trattata, all'evidenza scientifica corrente o prevalente (max 6)	f) capacità di collegamento con altre discipline (max 6)	g) Formulazione di logiche organizzative e gestionali (max 7)	h) visione manageriale riferita alla missione aziendale (max 6)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Anile Marco	5/6	5/7	6/6	5/6	5/6	5/6	4/7	4/6	39/50
Strano Salvatore	5/6	5/7	6/6	5/6	5/6	5/6	7/7	5/6	43/50

IL PRESIDENTE

Dot. Massimo Domenico Torre

I COMPONENTI

Dot. Giulio Melloni

Dot. Francesco Petrella

Dot. Mauro Sapienza

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Aurelia Scibitta

**Allegato n. 6**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Anile Marco	39/50
Dott. Strano Salvatore	43/50

Mano -
Scudillo
Strano
Strano

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA TORACICA

ALLEGATO N. 7

GRADUATORIA FINALE

	Cognome	Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	STRANO	SALVATORE	28/04/1968	28,810	43	71,81
2	ANILE	MARCO	09/11/1975	31,000	39	70,00

Verona *Gariboldi*
Strano *Salvatore*
Anile *Marco*



ALL. n. 8

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica**, indetta con deliberazione n. 656 del 14/06/2023.

L'anno 2024, nel giorno 22 del mese di Novembre, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 305/2023 del 07/04/2023 pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e deliberazione di questa ARNAS n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica.

La Commissione, nominata con deliberazione n 409 del 03/10/2024 è composta come segue:

- Dott. Mauro Sapienza – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Massimo Domenico Torre – Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica– Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, Milano;

- Dott. Giulio Melloni - Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica – Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia;
- Dott. Francesco Petrella – Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica – Fondazione IRCCS San Gerardo di Monza.
- Segretario: Dott.ssa Aurelia Scibilia – Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 15:00 del 21/11//2024, nomina Presidente della Commissione il Dott. Massimo Domenico Torre in quanto avente maggiore anzianità di servizio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.

Alle ore 8.30 del 22 Novembre 2024 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati: Dottori Anile marco e Strano Salvatore.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Anile Marco	Curriculum punti: 31/50	Colloquio punti: 39/50
Dott. Strano Salvatore	Curriculum punti: 28,81/50	Colloquio punti: 43/50

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con la graduatoria finale di merito dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e segnatamente:

- 1) Dott. Strano Salvatore punti: 71,81/100
- 2) Dott. Anile Marco punti: 70/100

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(Dott. Massimo Domenico Torre)



I COMPONENTI

(Dott. Giulio Melloni)



(Dott. Francesco Petrella)



IL SEGRETARIO

(Dott. Mauro Sapienza)



(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

